



## Fiche technique

### Télétravail en France Frontalier salarié en Allemagne

#### Sécurité sociale (règlement européen 883/2004)

---

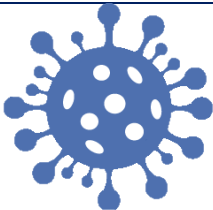
Principe : vous êtes assuré dans le pays dans lequel vous exercez votre activité professionnelle donc en Allemagne.

Particularité : activité en France (télétravail) et en Allemagne (présentiel).

**Si vous travaillez plus de 25% de votre temps (ou rémunération) en France, votre employeur devrait payer vos cotisations en France et non plus en Allemagne.**

Ainsi, dans ce cas vous serez assuré (sécurité sociale et retraite) en France.

*Une **proposition** de résolution européenne a été voté par le Sénat en mai 2021 invitant la Commission européenne et le Gouvernement français à soutenir une augmentation du taux de télétravail autorisé à hauteur de 40%, soit 2 jours par semaine, sans que le régime de cotisations sociales ne change et ce pour une plus grande égalité entre les travailleurs frontaliers et nationaux. A suivre ....*



**COVID** : dispositions dérogatoires jusqu'au ~~31/08/2020~~ ~~31/12/2020~~  
~~30/06/2021~~ ~~30/09/2021~~ ~~15/11/2021~~ ~~31/07/2021~~ ~~31/12/2021~~ **30/06/2021.**

Jusqu'à cette date les dispositions évoquées ci-dessus ne sont pas applicables : le salarié peut travailler autant qu'il veut dans son pays de résidence, cela n'affectera pas son affiliation au régime de sécurité sociale.

#### Fiscalité (convention fiscale franco-allemande)

---

Concernant le pays d'imposition pour le frontalier, le télétravail ne changera pas votre pays d'affiliation.

En effet, d'après l'accord amiable conclut en application de la convention fiscale franco-allemande, il est dit, pour les travailleurs frontaliers et plus précisément quant au respect des 45 jours : « **Les activités exercées dans la zone frontalière de l'État de résidence du salarié sont réputées effectuées dans la zone frontalière** »



## Fiche technique

### Télétravail en France Frontalier salarié en Allemagne

#### Sozialversicherung (Europäische Verordnung 883/2004)

---

Grundsatz: Sie sind in dem Land versichert, in dem Sie Ihre berufliche Tätigkeit ausüben, d. h. in Deutschland.

Besonderheit: Tätigkeit in Frankreich (Telearbeit) und in Deutschland (Personlich).

**Wenn Sie mehr als 25 % Ihrer Arbeitszeit (oder Ihres Verdienstes) in Frankreich arbeiten, sollte Ihr Arbeitgeber Ihre Beiträge in Frankreich und nicht in Deutschland zahlen.**

In diesem Fall sind Sie also in Frankreich versichert (Sozialversicherung und Rente).

*Der Senat hat im Mai 2021 einen europäischen Entschließungsantrag vorgelegt, in dem die Europäische Kommission und die französische Regierung aufgefordert werden, eine Erhöhung der zulässigen Telearbeit auf 40 %, d. h. 2 Tage pro Woche, zu unterstützen, ohne die Regelung der Sozialversicherungsbeiträge zu ändern, um eine größere Gleichheit zwischen Grenzgängern und inländischen Arbeitnehmern zu erreichen. Fortsetzung folgt ....*



**COVID :** Ausnahmeregelungen bis zum ~~31.08.2020~~ ~~31.12.2020~~ ~~30.06.2021~~ ~~30.09.2021~~ ~~15.11.2021~~ ~~31.07.2021~~ ~~31.12.2021~~ **30.06.2021**. Bis zu diesem Zeitpunkt sind die oben genannten Bestimmungen nicht anwendbar: Der Arbeitnehmer kann in seinem Wohnsitzland so viel arbeiten, wie er will, dies hat keine Auswirkungen auf seine Zugehörigkeit zum Sozialversicherungssystem.

#### Besteuerung (deutsch-französisches Steuerabkommen)

---

Was das Land anbelangt, in dem der Grenzgänger steuerlich ansässig ist, so ändert die Telearbeit nichts an der Zugehörigkeit zum Land.

In dem in Anwendung des deutsch-französischen Steuerabkommens geschlossenen Abkommen heißt es nämlich für Grenzgänger und genauer gesagt für die Einhaltung der 45 Tage: **"Tätigkeiten, die im Grenzgebiet des Wohnsitzstaates des Arbeitnehmers ausgeübt werden, gelten als im Grenzgebiet ausgeübt"**.